

Правовые и организационно-методические аспекты проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа при проведении отбора в правоохранительные (государственные) органы: состояние и перспективы развития

Виноградов М.В., заместитель начальника отдела организации психологической работы, Департамент государственной службы и кадров МВД России (vmtifa@mail.ru)

Ульянина О.А., кандидат социологических наук, доцент кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами, ФГКОУ ВО «Академия управления МВД России» (lelia34@mail.ru)

В статье рассматриваются существующие проблемы в организационном, процедурном и нормотворческом аспектах проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа. Обсуждаются основания для проведения подобной проверки, анализируется практика проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа в рамках профессионального психологического отбора кандидатов на службу в различные ведомства в Российской Федерации. Оценивается эффективность подобной процедуры при отборе. Приводятся статистические данные по распространенности выявляемых факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения среди кандидатов на службу в органах внутренних дел. На основании представленных данных обсуждается влияние многоступенчатой системы отбора на комплект кадров в органах внутренних дел. С учетом выделенных проблемных вопросов в деятельности специалистов полиграфологов анализируются возможные варианты их решения в виде предлагаемых законопроектов, регламентирующих как процедуру проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа, так

и требования к специалистам полиграфологам в виде разработки профессионального стандарта. В рамках освещения перспективных направлений развития в области проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа описываются основная тематика и содержание 12-го ежегодного семинара полиграфологов, который проходил в марте 2018 г. в Москве на базе Центра прикладной психофизиологии. Этот семинар был посвящен рассмотрению современных технологий применения полиграфа в России и за рубежом.

Ключевые слова: полиграф, специальные психофизиологические исследования с применением полиграфа, профессиональный психологический отбор, кандидаты на службу, факторы риска девиантного (общественно опасного) поведения, органы внутренних дел.

Для цитаты:

Виноградов М.В., Ульянина О.А. Правовые и организационно-методические аспекты проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа при проведении отбора в правоохранительные (государственные) органы: состояние и перспективы развития. [Электронный ресурс] // Психология и право. 2018(8). №3. С. 1-24.
doi: 10.17759/psylaw.2018080301

For citation:

Vinogradov M.V., Ulyanina O.A. Legal and organizational-methodical aspects of carrying out special psychophysiological researches with application of polygraph at carrying out selection in law enforcement (state) bodies: a condition and prospects of development. [Elektronnyi resurs]. Psikhologiya i pravo [Psychology and Law], 2018(8), no. 3. pp. 1-24.
doi: 10.17759/psylaw.2018080301

Вопросы правового регулирования оснований, процедуры проведения и возможностей использования результатов специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа¹ в различных сферах правоохранительной деятельности остаются по-прежнему актуальными.

В сообществе полиграфологов обсуждается сегодня и целесообразность обучения будущих специалистов по программам высшего образования, как в целях повышения их востребованности на рынке труда, так и в целях улучшения качества профессиональной подготовки.

На повестке рассмотрения проблемных вопросов регламентации деятельности специалистов-полиграфологов стоит необходимость разработки единых стандартов в отношении процедуры проведения, подбора методического инструментария, алгоритмов оценивания результата опроса и т. д.

¹ Далее – СПФИ.

В целях оценки и контроля качества проводимых СПФИ обсуждается сегодня и потребность в создании Ассоциации специалистов-полиграфологов, курирующей вопросы их обучения, сертификации и внешней оценки профессиональной деятельности.

Варианты предлагаемых решений назревающих проблем варьируются в зависимости от ведомственной принадлежности источника инициативы, а также от приверженности к той или иной теоретико-методологической школе. Не секрет, что в России фактически с момента зарождения практики проведения СПФИ существуют разные подходы к реализации ключевых процедур подобных исследований. Опыт зарубежных специалистов в данной области до сих пор остается не в полной мере открытым для отечественных полиграфологов. Да и практика решения проблемных вопросов зарубежными коллегами далеко не всегда применима к российским реалиям в силу законодательной специфики.

В этой связи особую значимость приобретает как анализ эффективности существующей практики правоприменения, регламентирующей особенности проведения СПФИ, так и изучение предлагаемых вариантов решения назревших в данной области проблем, в том числе на уровне выносимых на рассмотрение законопроектов [4].

Следует отметить, что с 2014 г. последовательно реализуется качественно новая система профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел², одним из обязательных этапов которой является проведение СПФИ. Данная система отбора заключается в комплексном и комиссионном характере работы психологов подразделений по работе с личным составом и специалистов центров психофизиологической диагностики [6].

Кардинальным образом была изменена роль психологов и специалистов-полиграфологов подразделений по работе с личным составом [5]. Именно на них теперь возложены обязанности по изучению всего спектра личных и деловых качеств кандидатов и выявлению у них большинства (восьми из одиннадцати) существующих факторов риска (связанных с совершением кандидатами на службу уголовно наказуемых деяний или административных проступков) [1]. Конкретизированы и уточнены задачи специалистов центров психофизиологической диагностики, которые выявляют у кандидатов «медицинские» противопоказания к поступлению на службу [7]. Речь идет о рисках: злоупотребления алкоголем или токсическими веществами; употребления без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ; склонности к суицидальному поведению [4].

Практика последних двух лет реализации новой системы профессионального психологического отбора показала, что применение полиграфа позволяет повысить защищенность МВД России от поступления на службу лиц с коррупционными и криминальными наклонностями, злоупотребляющих алкоголем или токсическими веществами, употребляющих наркотики [9].

² Далее – ОВД.

Однако, несмотря на положительные показатели реализации новой системы профессионального психологического отбора кандидатов на службу в ОВД, остаются нерешенными отдельные вопросы в области практического использования результатов СПФИ. В связи с вероятностным характером результатов данных исследований они не должны быть самостоятельным основанием для принятия кадровых решений [11], что обуславливает важность проведения дополнительных проверок достоверности сообщенных гражданином сведений с целью установления наличия либо отсутствия оснований, препятствующих его поступлению на службу в ОВД.

В связи с необходимостью минимизации рисков в отношении получения недостоверной информации целесообразно в обязательном порядке использование специалистами в рамках комплексного обследования кандидатов на службу в ОВД методов наблюдения, беседы, изучения документов и иных методов, основанных на системно-ситуативном анализе деятельности и поведения человека.

Значимым является повышение эффективности взаимодействия подразделений ОВД, осуществляющих проведение СПФИ и проверок достоверности сообщенных гражданином сведений, с целью установления наличия либо отсутствия оснований, препятствующих его поступлению на службу в ОВД.

Внедрение новой системы отбора было продиктовано необходимостью решения назревших проблем как в отношении выбора надежных, валидных методик выявления уровня сформированности личных и деловых качеств у кандидатов, поступающих на службу, так и в отношении определения единой системы их оценки специалистами-психологами кадровых подразделений ОВД. Однако, несмотря на эффективность реализуемой сегодня системы отбора, инновационный конфликт, порождаемый адаптацией и принятием современных психологических, психофизиологических технологий – неизбежен. Следует отметить, что данный процесс, с точки зрения законов функционирования социально-психологических явлений, вполне закономерен. Прохождение же данного процесса позволит оценить все достоинства применяемой системы отбора и определить пути ее совершенствования, продиктованные реалиями политической, экономической и социальной ситуации в стране и мире.

Проблема некомплекта кадров в ОВД остается по-прежнему актуальной и в последнее время формируется мнение, что она может быть связана в том числе и с усложнением системы отбора, наличием завышенных требований к кандидатам на службу в ОВД.

Комплексное обследование лиц, принимаемых на службу, является обязательной процедурой не только в ОВД, и прежде чем обратиться к статистическим показателям эффективности реализации новой системы отбора, а также корреляции данных результатов с некомплектом, целесообразно проанализировать существующие подходы к правовой регламентации оценки граждан при приеме на службу в иные ведомства.

Следует отметить, что в Федеральном законе от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ [30] «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в

отдельные законодательные акты Российской Федерации»³ четкие ограничения при приеме на службу граждан, в отношении которых составлено отрицательное психологическое заключение, отсутствуют.

В отличие от МВД России в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых предусмотрена военная служба, такие ограничения установлены.

Так, в соответствии с частью 3 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» [29] на военную службу по контракту не может быть принят гражданин, отнесенный по результатам психологического отбора к четвертой категории профессиональной пригодности.

Анализ нормативных правовых актов по вопросам проведения психологического отбора в указанных органах власти (приказы ГУСП России от 18 сентября 2013 г. № 57 [14], Росгвардии от 16 ноября 2016 г. № 357 [19], Минобороны России от 26 января 2000 г. № 50 [17], ФСБ России от 13 апреля 2011 г. № 151 [20], ФСО России от 27 апреля 2016 г. № 178 [21]) показал, что в большинстве случаев в них содержатся требования к кандидатам, схожие с требованиями, предъявляемыми к гражданам, поступающим на службу в ОВД.

Кроме того, согласно приказу Минобороны России от 20 октября 2014 г. № 770 [16] кандидат на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Российской Федерации при наличии у него склонности к девиантному поведению, установленной на основании результатов психологических (психофизиологических) исследований, может быть признан не годным к службе по состоянию здоровья.

Вместе с тем, по информации начальника лаборатории научно-практического центра Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, заслуженного врача Российской Федерации, доктора психологических наук, профессора А.Н. Глушко, в настоящее время в войсках, воинских формированиях и иных органах Минобороны России в отдельных случаях психологический отбор осуществляется не специалистами, а офицерами, ответственными за комплектование воинских частей, военных образовательных организаций.

Как следствие, в ходе проведенных проверок выявлены многочисленные нарушения, обусловленные стремлением указанных должностных лиц любым возможным способом укомплектовать подразделения, а также злоупотреблениями с их стороны.

Иная кадровая ситуация в войсках национальной гвардии. В первом полугодии 2017 г. по результатам психологического отбора из всех претендентов были рекомендованы для заключения контракта только 53,8% кандидатов.

Следует отметить, что в ряде правоохранительных органов (Генпрокуратура России, СК России, ФССП России) установлены минимальные требования к состоянию здоровья кандидатов (отсутствие психических расстройств, расстройств поведения и

³ Далее – закон «О службе».

болезней нервной системы) или требования ниже, чем в ОВД (ФТС России). Вместе с тем, в выше обозначенных ведомствах изданы нормативные правовые акты, устанавливающие порядок прохождения кандидатами психологического отбора, в том числе СПФИ (приказы Минюста России от 30 сентября 2015 г. № 230 [15], ФТС России от 25 сентября 2007 г. № 1196 [22], Генпрокуратуры России от 15 сентября 2014 г. № 493 [14]).

В отличие от МВД России в ФТС России (письмо от 21 апреля 2009 г. № 10-124/17620) и ФСИН России (приказ Минюста России от 16 апреля 2013 г. № 51 [18]) определены категории должностей, при назначении на которые проводятся вышеуказанные исследования.

Анализ статистических сведений результатов психологического отбора в ОВД показал, что в первом полугодии 2017 г. выявлено 7 430 граждан, поступающих на службу в ОВД, имеющих следующие факторы риска [25]:

- потребление без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ – 2301 человек (30,1%);
- злоупотребление алкоголем или токсическими веществами – 1000 человек (13,5%);
- участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ – 999 человек (13,4%);
- совершение иных уголовно наказуемых деяний – 801 человек (10,8%);
- сокрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 778 человек (10,5%);
- склонность к совершению суицидальных действий – 572 человека (7,7%);
- склонность к злоупотреблению должностными полномочиями (у кандидатов, имеющих трудовой стаж, стаж государственной или муниципальной службы) – 517 человек (6,9%);
- участие в незаконном обороте оружия – 205 человек (2,8%);
- противоправные контакты с лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость – 158 человек (2,1%);
- участие в деятельности запрещенных общественных объединений – 60 человек (0,8%);
- попытка поступления на службу в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных организаций – 39 человек (0,5%).

Более 5 тыс. кандидатов были не рекомендованы для назначения на должности в ОВД в связи с выявленными факторами риска и низким уровнем развития личностных и профессиональных качеств. Всем по тем или иным основаниям было отказано в приеме на службу в ОВД.

На основании приведенных статистических данных возможно констатировать снижение некомплекта в ОВД лишь на 11,4% в ситуации отсутствия психологического отбора как этапа при приеме кандидатов на службу. Данные показатели свидетельствуют о том, что наличие требований к кандидатам в части прохождения ими психологического отбора существенным образом на проблему некомплекта не влияет.

Вместе с тем в целях оперативного сокращения некомплекта личного состава, на наш взгляд, необходимо следующее.

Рекомендовать председателям комиссий по профессиональному психологическому отбору шире использовать возможности по отнесению к третьей категории профессиональной пригодности кандидатов, у которых при высоком или среднем уровне развития личностных и деловых качеств выявлен один фактор риска. В соответствии с пунктом 22 Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259 [12], решения о профессиональной пригодности таких кандидатов принимать с учетом содержания фактора риска, уровня развития их личностных и деловых качеств, а также других данных.

Проинформировать руководителей органов, организаций и подразделений МВД России о допустимости назначения на должности в органах внутренних дел граждан, отнесенных к третьей категории профессиональной пригодности, если по указанным должностям не предусмотрено выполнение служебных обязанностей в особых условиях.

Проработать вопрос о внесении изменений в нормативные правовые акты в целях сокращения количества кандидатов, направляемых для прохождения СПФИ. Определить, что данные исследования проходят граждане при назначении на должности, замещение которых связано с коррупционными рисками (сокращение исследований почти в 2 раза).

Реализация вышеобозначенных мероприятий повлияет на снижение процентных показателей в отношении лиц, не прошедших профессиональный психологический отбор, а также позволит повысить качество проводимого отбора при оценке кандидатов, сделав существующую систему отбора более гибкой и удовлетворяющей запросам самого Министерства в достойных кадровых ресурсах.

Рассмотрев действующие нормативные правовые акты, регламентирующие особенности проведения СПФИ в различных ведомствах, целесообразно обратиться к выносимым на рассмотрение законопроектам в данной сфере. Так, в 2010, а затем в 2015 г. депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации выносился на обсуждение проект Федерального закона «О применении полиграфа» (№ 478780-5) [24].

Согласно пояснительной записке к проекту его разработка обусловлена тем, что отсутствие соответствующего законодательного акта затрудняет и сдерживает применение опросов в правоохранительных целях и одновременно создает условия для злоупотребления этим методом как в государственных, так и в негосударственных целях. Однако информация, подтверждающая данную позицию разработчика, не приводится.

В настоящее время полиграф применяется в системе МВД России по различным направлениям оперативно-служебной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и изданными в целях его реализации подзаконными нормативными правовыми актами.

На основании части 3 статьи 6 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» [28] в ходе проведения оперативно-розыскных мероприятий могут использоваться технические и иные средства, не наносящие ущерба жизни и здоровью людей и не причиняющие вреда окружающей среде.

В соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом Российской Федерации⁴ по уголовному делу в качестве доказательств допускаются в том числе заключения эксперта (пункт 3 части 2 статьи 74 УПК), заключение специалиста (пункт 3 части 2 статьи 74 УПК) и результаты оперативно-розыскной деятельности, если они отвечают требованиям, предъявляемым к доказательствам (статья 89 УПК) [26].

Одновременно с этим необходимо отметить, что в соответствии с частью 6 статьи 17 закона «О службе» граждане, поступающие на службу в ОВД, проходят в порядке, определенным федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, психофизиологические исследования (обследования) [30].

Пунктом 3 части 3 статьи 1 законопроекта предполагается установить, что его положения распространяются на отношения, связанные «с расследованиями и судебными разбирательствами». Однако необходимо учитывать, что согласно части 1 статьи 1 УПК порядок уголовного судопроизводства на территории Российской Федерации устанавливается УПК [26].

Аналогичное замечание относится к части 6 статьи 8 законопроекта, согласно которой результаты опроса с применением полиграфа, выполненного в соответствии с процессуальным законодательством, могут являться доказательством по делу.

Частью 3 статьи 8 законопроекта, которая будет распространяться в отношении сотрудников ОВД, предлагается установить, что результаты опроса в случае установления недостоверности сведений, сообщенных лицом, подпадающим под действие статьи 9 законопроекта, дадут право инициатору опроса приостановить исполнение этим лицом служебных обязанностей.

Предлагаемый механизм временного отстранения сотрудника ОВД от исполнения служебных обязанностей не соответствует положениям статьи 73 закона «О службе» [30].

⁴ Далее – УПК.

В части 1 статьи 10 законопроекта имеется внутреннее противоречие, поскольку обязательность опроса с применением полиграфа не соотносится с наличием письменного согласия опрашиваемого лица.

Статьей 10 законопроекта предлагается установить возможность проведения в отношении лиц, попадающих под требования прохождения обязательных опросов, периодических или выборочных проверок с применением полиграфа. Однако указанные нормы содержат коррупционные риски, поскольку не определены периодичность проверок, категории сотрудников, проходящих данные проверки, а также порядок выбора сотрудников, подлежащих выборочной проверке.

Аналогичные риски содержатся в статьях 24 и 25 проекта.

Так, согласно подпункту «в» части 5 статьи 24 проекта полиграфолог обязан прекратить проведение тестирования на полиграфе в случае умышленного несоблюдения опрашиваемым лицом инструкций полиграфолога, обусловленных методическими требованиями тестирования на полиграфе. В соответствии с частью 5 статьи 25 проекта умышленное невыполнение опрашиваемым лицом данных инструкций приравнивается к отказу от прохождения опроса и влечет за собой последствия, определенные соответственно статьями 12 и 17 проекта, т. е. является основанием для отказа в поступлении на работу (службу).

В связи с этим у полиграфолога возникает выбор – выполнить обязанность, предусмотренную статьей 24, прекратив опрос, или приравнять умышленное невыполнение инструкций к отказу от прохождения опроса. При этом не установлено, как оценить умысел опрашиваемого лица и каким инструкциям полиграфолога должно следовать опрашиваемое лицо (часть 4 статьи 25 проекта).

Данные новеллы затрагивают конституционные права граждан и не учитывают, что гражданин, не отказываясь от опроса с использованием полиграфного устройства, в соответствии со статьей 51 Конституции Российской Федерации может не отвечать на вопросы полиграфолога, ответы на которые могут свидетельствовать против него, его супруга и близких родственников [8].

Законопроект вопреки статье 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации [3] не содержит положения, определяющие источники расходных обязательств, связанных с его реализацией. При этом принятие закона, на наш взгляд, потребует дополнительных ассигнований из федерального бюджета, связанных с затратами на приобретение необходимого оборудования и обучение полиграфологов, а также на увеличение численности существующих или образование новых структурных подразделений в ОВД.

Статьей 15 проекта устанавливается возможность проведения добровольных опросов с применением полиграфа в ходе оперативно-розыскной деятельности, служебных проверок и судебных разбирательств. Частью 2 статьи 16 проекта определяется, что порядок проведения добровольных опросов в ходе служебных проверок или судебных разбирательств осуществляется в соответствии с процессуальными нормами.

Вместе с тем проведение служебных проверок не регламентируется процессуальными нормами.

Вызывают возражения нормы статей проекта, регламентирующих подготовку полиграфологов и контроль за их деятельностью (статьи 22, 31). В этих целях проектом закона предусматривается создание межведомственной комиссии, которая уполномочена определять и контролировать порядок обучения полиграфологов, устанавливать требования методического и нормативного характера, а также регистрировать полиграфологов.

Вместе с тем органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, является Министерство образования и науки Российской Федерации. Функции по контролю в сфере образования возложены на Федеральную службу по надзору в сфере образования и науки.

Помимо обозначенных проблемных вопросов, в профессиональном сообществе активно обсуждается сегодня разработка и внедрение профессионального стандарта полиграфолога. Так, в декабре 2016 г. прошло онлайн-совещание, посвященное обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист по проведению психофизиологических исследований с применением полиграфа»⁵ (разработчик – Некоммерческое партнерство «Национальная коллегия полиграфологов»).

В работе совещания приняли участие представители образовательных и научных организаций, коммерческих учреждений и иных организаций, специалисты-полиграфологи, представители МВД России, ФСБ России, Торгово-промышленной палаты России.

Участниками совещания высказаны замечания и предложения по проекту указанного стандарта, проведено обсуждение имеющихся концептуальных замечаний, среди них следующие.

В проекте стандарта [24] в качестве обобщенных трудовых функций указана вспомогательная деятельность при подборе персонала и осуществлении оперативно-розыскной и процессуальной деятельности; частной детективной и охранной деятельности.

Вместе с тем профессиональная деятельность полиграфологов носит самостоятельный характер и при решении указанных задач в отдельных случаях не имеет альтернативы. Эта деятельность может играть вспомогательную функцию в рамках какой-либо более сложной сферы, но в проекте стандарта, на наш взгляд, должна быть указана деятельность, имеющая самостоятельную направленность.

При отнесении деятельности специалистов-полиграфологов к видам экономической деятельности не учтены следующие виды.

75.24. Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности.

⁵ Далее – проект, проект стандарта.

75.24.1. Деятельность органов внутренних дел.

В качестве особых условий допуска к работе указано, что специалистами-полиграфологами могут быть дееспособные граждане, не имеющие непогашенных или неснятых судимостей за совершение умышленных преступлений, без нарушений речи.

Данные нормы, затрагивающие право граждан на труд, не могут быть введены профессиональным стандартом, утверждаемым приказом Минтруда России. В связи с этим должны быть указаны соответствующие положения Федерального закона.

В качестве трудовых функций целесообразно указать основные этапы проведения психофизиологического исследования, утвержденные ведомственными нормативными правовыми актами:

1. Изучение информации, полученной в процессе тестирования и психологического обследования (при проведении исследований в рамках профессионального психологического отбора граждан, поступающих на военную службу (службу)).

2. Предтестовая беседа и подготовка вопросников для проведения тестирования на полиграфе.

3. Инструктаж о порядке проведения тестирования на полиграфе и установка датчиков.

4. Проведение тестирования на полиграфе.

5. Предварительная оценка данных, полученных в процессе тестирования на полиграфе.

6. Послетестовая беседа (проводится в случаях, если по результатам предварительной оценки данных выявлены факторы риска).

7. Обработка и оценка данных, полученных в процессе тестирования на полиграфе.

8. Оформление заключения по результатам проведения исследования.

Трудовые действия, необходимые умения, необходимые знания, другие характеристики, указанные в различных трудовых функциях, по своему содержанию дублируют друг друга. В связи с этим данные разделы проекта стандарта могут быть объединены.

В качестве «других характеристик» на отдельных страницах проекта приводятся «требования к полиграфам (сертификат соответствия), аттестация и перееаттестация государственных судебных экспертов». Вместе с тем не ясно, должен ли специалист-полиграфолог обладать соответствующими знаниями или проектом стандарта планируется утвердить требования о наличии сертификата и прохождении аттестации?

По итогам совещания приняты решения о доработке проекта и направлении его в Торгово-промышленную палату России для рассмотрения, а затем в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Принятие стандарта позволит повысить качество подготовки специалистов-полиграфологов, создать условия для исключения случаев проведения психофизиологических исследований специалистами, не обладающими необходимыми специальными знаниями и практическими навыками.

Помимо обозначенных событий, в марте 2018 г. в Москве на базе Центра прикладной психофизиологии состоялся 12-й ежегодный семинар полиграфологов, который был посвящен рассмотрению современных технологий применения полиграфа.

В рамках семинара обсуждались наиболее интересные события за рубежом в области технологий оценки достоверности информации, сообщаемой человеком, среди прочего отмечалось продолжающееся активное продвижение на рынок скринингового метода EyeDetect (айдетект), разработанного в США и основанного на анализе движений глаз и изменении диаметра зрачка [2].

Озвучивались результаты экспериментального исследования, подтвердившие гипотезу относительно одинаковой эффективности вопросов так называемой «вероятной лжи» и «управляемой лжи». Этот факт ранее был уже известен и хорошо изучен американскими учеными-полиграфологами, но его подтверждение на российской выборке показывает, что вопросы «управляемой лжи», являясь более простыми и стандартизированными, могут и должны шире применяться российскими полиграфологами в своей работе.

Большой интерес и бурную дискуссию вызвало сообщение об ошибках полиграфологов при применении полиграфа в отношении лиц, связанных с экстремистской деятельностью, а также об этапах формирования экстремистской личности. Обсуждение показало, что эта тема является одновременно и очень важной, и очень сложной. Дискуссии по этому вопросу продолжаются в настоящее время на специализированном Интернет-портале Центра прикладной психофизиологии, запланировано проведение специального семинара [31].

Еще одна важная тема, актуальность которой никогда не снижается для практикующих полиграфологов, касалась вопросов противодействия тестированию на полиграфе.

Затронута проблема применения в практической деятельности так называемых «маршрутных карт». Это схематическое представление изучаемых факторов риска девиантного поведения, раскрывающее содержание отдельных частных признаков.

Таким образом, на семинаре были освещены как вопросы эффективности современных технологий применения полиграфа, так и тенденций развития в области их конкретного практического применения.

Подводя итоги, следует констатировать, что далеко не на все вопросы существуют однозначные и оптимальные ответы, в том числе и в форме нормотворческой инициативы. Однако уже то, что после этапа активного внедрения СПФИ в деятельность различных ведомств последовал этап анализа и оценки эффективности проводимой работы, является вполне позитивным показателем, как отражающим динамику данных процессов, так и позволяющим определить перспективные направления развития в данной области исследований [27]. Продолжающееся совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей организационные и процедурные аспекты проведения СПФИ, требования к специалистам-полиграфологам, способствует минимизации рисков на всех этапах проведения проверки, снижению коррупционной составляющей, повышению качества проводимых опросов, достижению изначально поставленных целей при проведении подобных исследований по различным основаниям.

Литература

1. *Бородина Т.И., Виноградов М.В., Носс И.Н.* К вопросу о специфике личностно-профессиональной диагностики в системе отбора кадров // Человеческий капитал. 2016. № 2 (86). С. 62–70.
2. *Будякова Т.П.* Психологические ошибки при опознании человека по лицу // Экспериментальная психология. 2017. Т. 10 № 2. С. 20–39.
3. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 28.12.2017) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_19702/ (дата обращения: 22.04.18).
4. *Виноградов М.В.* О нормативном правовом обеспечении психологической работы в органах внутренних дел // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2014. № 1(56). С. 105–107.
5. *Дашко М.Н., Виноградов М.В., Носс И.Н.* Актуальные проблемы профессионального психологического отбора граждан, поступающих на службу в органы внутренних дел Российской Федерации // Вестник МВД России. 2016. № 5. С. 53–63.
6. *Дашко М.Н., Виноградов М.В.* Профессиональный психологический отбор на службу в органы внутренних дел: новый подход к изучению личных и деловых качеств граждан, поступающих на службу в подразделения МВД // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2015. № 3(62). С. 101–106.
7. *Караваев А.Ф., Крук В.М., Носс И.Н., Виноградов М.В.* Проблемы личностно-профессиональной диагностики в профотборе кандидатов на службу в органы внутренних дел и оценки надежности сотрудника // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2015. № 3(62). С. 106–113.
8. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к

- Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 3 11-ФКЗ) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 22.04.18).
9. Крук В.М., Караваев А.Ф., Виноградов М.В., Касперович Ю.Г. Актуальные проблемы психологической работы с сотрудниками ОВД и профессионального психологического отбора на службу (обзор материалов координационно-методического совета) // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2016. № 3(66). С. 80–82.
 10. Кубышко В.Л. Актуальные проблемы совершенствования ведомственного профессионального образования, педагогики и психологии служебной деятельности в свете 300-летия российской полиции // Профессиональное образование сотрудников органов внутренних дел. Педагогика и психология служебной деятельности: состояние и перспективы: сб. науч. трудов междунар. конференции, посвященной празднованию 15-летия Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя (3–31 мая 2017 г.). М.: Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя, 2017. С. 11–16.
 11. Кубышко В.Л. Совершенствование психологической работы в системе морально-психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности личного состава органов внутренних дел // Национальный психологический журнал. 2017. № 4 (28). С. 95–103.
 12. Постановление Правительства РФ от 06.12.2012 № 1259 (ред. от 06.03.2015) «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_138821/ (дата обращения 14.04.2018).
 13. Приказ Генпрокуратуры России от 15.09.2014 № 493 (ред. от 22.12.2016) «О профессиональном психологическом отборе кандидатов на службу в органы прокуратуры Российской Федерации и обучение в государственные образовательные организации» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=EXP&n=677883#0001411916165733773> (дата обращения: 22.04.18).
 14. Приказ ГУСП России от 18 сентября 2013 г. № 57 «Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора в Службе специальных объектов при Президенте Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: <http://docs.cntd.ru/document/499048919> (дата обращения: 22.04.18).

15. Приказ Министерства юстиции РФ от 30 сентября 2015 г. № 230 «Об утверждении Порядка проведения в Федеральной службе судебных приставов психофизиологического исследования, тестирования на предмет употребления наркотических средств и психотропных веществ, наличия алкогольной, наркотической или иной токсической зависимости» [Электронный ресурс] // Информационно-правовой портал Гарант. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71112246/> (дата обращения: 22.04.18).
16. Приказ Министра обороны РФ от 20.10.2014 № 770 (ред. от 31.07.2017) «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации правовых актов по вопросам проведения военно-врачебной экспертизы» (вместе с «Требованиями к состоянию здоровья отдельных категорий граждан») (Зарегистрировано в Минюсте России 08.12.2014 № 35094) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148556/ (дата обращения: 22.04.18).
17. Приказ Министра обороны РФ от 26.01.2000 № 50 (ред. от 12.05.2005) «Об утверждении Руководства по профессиональному психологическому отбору в Вооруженных Силах Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29166/ (дата обращения: 22.04.18).
18. Приказ Минюста РФ от 16.04.2013 № 51 «Об утверждении категорий должностей в уголовно - исполнительной системе, при назначении на которые проводится психофизиологическое исследование с применением полиграфа» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.04.2013 № 28257) [Электронный ресурс] // URL: <https://minjust.consultant.ru/page.aspx?1043423> (дата обращения: 22.04.18).
19. Приказ Росгвардии от 16.11.2016 № 357 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении профессионального психологического отбора в войсках национальной гвардии Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2016 № 44651) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_208821/ (дата обращения: 22.04.18).
20. Приказ ФСБ России от 13.04.2011 № 151 (ред. от 22.12.2016) «Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора в органах федеральной службы безопасности» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2011 № 20926) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_114923/ (дата обращения: 22.04.18).

21. Приказ ФСО РФ от 27.04.2016 № 178 «Об утверждении порядка и условий приема граждан Российской Федерации в академию ФСО России» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.05.2016 № 42210) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: <https://minjust.consultant.ru/documents/19380> (дата обращения: 22.04.18).
22. Приказ ФТС России от 25 сентября 2007 г. № 1196 «Об утверждении Временной инструкции о порядке проведения опросов с использованием компьютерного полиграфа в таможенных органах Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: www.consultant.ru/cons/cgi/online (дата обращения: 22.04.18).
23. Проект профессионального стандарта «Специалист по проведению психофизиологических исследований с применением полиграфа» [Электронный ресурс] // Информационная площадка Некоммерческого партнерства «Национальная Коллегия Полиграфологов». URL: <https://nprkpr.ru> (дата обращения: 17.02.2017).
24. Проект Федерального закона № 478780-5 «О применении полиграфа» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PRJ&n=82508#018879868642218645> (дата обращения: 14.04.2018).
25. Сведения о состоянии работы с кадрами органов внутренних дел Российской Федерации за 2017 год: Сборник аналитических и информационных материалов. М.: ДГСК МВД России, 2018. 72 с.
26. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от 19.02.2018) [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/ (дата обращения: 22.04.18).
27. Ульянина О.А. Состояние и перспективные направления психологической практики в ОВД // Психологическая наука и образование. 2017. Т. 22. № 5. С. 77–84.
28. Федеральный закон от 12.08.1995 № 144-ФЗ (ред. от 06.07.2016) «Об оперативно-розыскной деятельности» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7519/ (дата обращения: 22.04.18).
29. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ (ред. от 07.03.2018, с изм. от 17.04.2018) «О воинской обязанности и военной службе» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/ (дата обращения: 22.04.18).

22.04.18).

30. Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ (ред. от 01.07.2017) «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [Электронный ресурс] // Справочно-правовая система Консультант Плюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/ (дата обращения: 22.04.18).
31. Центр поддержки полиграфологов [Электронный ресурс] // Информационный сервис Национальной школы детекции лжи. URL: <https://nsdl.pro> (дата обращения: 14.04.2018).

Legal and organizational-methodical aspects of carrying out special psychophysiological researches with application of polygraph at carrying out selection in law enforcement (state) bodies: a condition and prospects of development

Vinogradov M.V., Deputy Head of the Organization Department psychological work Department of Civil Service and Personnel of the Ministry of Internal Affairs of Russia Moscow (vmifa@mail.ru)

Ulyanina O.A., PhD (Sociology), Associate Professor, The Ministry of internal affairs of the Russian Federation (lelia34@mail.ru)

The article deals with the existing problems in the organizational, procedural and normative aspects of special psychophysiological research with the use of polygraph. The grounds for such inspection are discussed, the practice of carrying out special psychophysiological researches with the use of polygraph in the framework of professional psychological selection of candidates for service in various departments in the Russian Federation is analyzed. The effectiveness of such a procedure in the selection is evaluated. Statistical data on prevalence of detected risk factors of deviant (socially dangerous) behavior among candidates for service in law-enforcement bodies are provided. On the basis of the presented data, the correlation between the multi-stage selection system and incomplete in the internal Affairs bodies is discussed. Given the highlighted problematic issues in the activities of the experts of polygraph examiners analyzed the possible solutions in the form of proposed legislation regulating the procedure of holding of special psychophysiological researches with the use of the polygraph and job requirements for the polygraph in the form of developing professional standards. As part of the coverage of promising areas of development in the field of special psychophysiological research with the use of polygraph describes the main topics and content of the 12th annual seminar of polygraph examiners, which was held in March 2018 in Moscow on the Basis of the center for applied psychophysiology. This seminar was devoted to the consideration of modern technologies of polygraph application in Russia and abroad.

Key words: polygraph, special psychophysiological studies with the use of polygraph, professional psychological selection, candidates for service, risk factors for deviant (socially dangerous)

behavior, internal Affairs bodies.

References

1. Borodina T.I. Vinogradov M.V., Noss I.N. K voprosu o spetsifike lichnostno-professional'noi diagnostiki v sisteme otbora kadrov [To the question of specificity of personal and professional diagnostics in the system of personnel selection]. Chelovecheskii capital [*Human capital*], 2016, no. 2 (86), pp. 62-70.
2. Budyakova T.P. Psikhologicheskie oshibki pri opoznanii cheloveka po litsu [Psychological errors in the identification of a person by person]. Eksperimental'naya psikhologiya [*Experimental psychology*], 2017, Vol. 10, no. 2, pp. 20-39. (In Russ., Abstr. in Engl.).
3. Byudzhetni kodeks Rossiiskoi Federatsii ot 31.07.1998 no. 145-FZ (red. ot 28.12.2017) [Elektronnyi resurs] [«Budget code of the Russian Federation» dated 31.07.1998 no. 145-FL (as amended on 28.12.2017)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_19702/ (Accessed 22.04.18).
4. Vinogradov M. V. O normativnom pravovom obespechenii psikhologicheskoi raboty v organakh vnutrennikh del [About normative legal support of psychological work in law-enforcement bodies]. Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh [*Psychopedagogics in law-enforcement bodies*], 2014, no. 1(56), pp. 105–107.
5. Dashko M. N., Vinogradov M. V. Professional'nyi psikhologicheskii otbor na sluzhbu v organy vnutrennikh del: novyi podkhod k izucheniyu lichnykh i delovykh kachestv grazhdan, postupayushchikh na sluzhbu v podrazdeleniya MVD [Professional psychological selection for service in the internal Affairs bodies: a new approach to the study of personal and business qualities of citizens entering the service in the units of the Ministry of internal Affairs]. Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh [*Psychopedagogics in law enforcement*], 2015, no. 3(62), pp. 101–106.
6. Dashko M.N. Vinogradov M.V., Noss I.N. Aktual'nye problemy professional'nogo psikhologicheskogo otbora grazhdan, postupayushchikh na sluzhbu v organy vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii [Actual problems of professional psychological selection of the citizens entering service in law-enforcement bodies of the Russian Federation]. Vestnik MVD Rossii [*Bulletin of the Ministry of internal Affairs of the Russian Federation*], 2016, no. 5, pp. 53-63.
7. Karavaev A.F., Kruk V.M., Noss I.N., Vinogradov M.V. Problemy lichnostno-professional'noi diagnostiki v profotbore kandidatov na sluzhbu v organy vnutrennikh del i otsenki nadezhnosti sotrudnika [Problems of personal and professional diagnostics in the professional selection of candidates for service in the internal Affairs bodies and employee reliability assessment]. Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh [*Psychopedagogics in law enforcement*], 2015, no. 3(62), pp. 106–113.

8. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993) (s uchetom popravok, vnesennykh Zakonami RF o popravkakh k Konstitutsii RF ot 30.12.2008 no. 6-FKZ, ot 30.12.2008 no. 7-FKZ, ot 05.02.2014 no. 2-FKZ, ot 21.07.2014 3 11-FKZ) [Elektronnyi resurs] [«Constitution of the Russian Federation» (adopted by popular vote 12.12.1993) (with amendments made by the laws of the RF on amendments to the Constitution of the RF from 30.12.2008 no. 6-FCL, from 30.12.2008 no. 7 - FCL, from 05.02.2014 no. 2 - FCL, from 21.07.2014 3 11- FCL)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (Accessed 22.04.18).
9. Kruk V.M., Karavaev A.F., Vinogradov M.V., Kasperovich Yu.G. Aktual'nye problemy psikhologicheskoi raboty s sotrudnikami OVD i professional'nogo psikhologicheskogo otbora na sluzhbu (obzor materialov koordinatsionno-metodicheskogo soveta) [Actual problems of psychological work with police officers and professional psychological selection for service (review of materials coordination and methodological Council)]. Psikhopedagogika v pravookhranitel'nykh organakh [Psychopedagogics in law enforcement], 2016, no. 3(66), pp. 80–82.
10. Kubyshko V.L. Aktual'nye problemy sovershenstvovaniya vedomstvennogo professional'nogo obrazovaniya, pedagogiki i psikhologii sluzhebnoi deyatel'nosti v svete 300-letiya rossiiskoi politsii [Actual problems of improvement of departmental professional education, pedagogics and psychology of office activity in the light of the 300th anniversary of the Russian police]. Professional'noe obrazovanie sotrudnikov organov vnutrennikh del. Pedagogika i psikhologiya sluzhebnoi deyatel'nosti: sostoyanie i perspektivy: sb. nauch. tr. mezhdunar. konferentsii, posvyashchennoi prazdnovaniyu 15-letiya Moskovskogo universiteta MVD Rossii imeni V. Ya. Kikoty (30-31 maya 2017 g.) [Professional education of employees of law-enforcement bodies. Pedagogy and psychology of performance management: status and prospects: collection of scientific works. Tr. international. conferences devoted to the 15th anniversary of the Moscow University of the Ministry of internal Affairs of Russia named after V. ya. Kikot (30-31 may 2017)]. Moscow: Moscow University of the Ministry of internal Affairs of Russia named after V. Ya. Kikot Publ., 2017, pp. 11–16.
11. Kubyshko V.L. Sovershenstvovanie psikhologicheskoi raboty v sisteme moral'no-psikhologicheskogo obespecheniya operativno-sluzhebnoi deyatel'nosti lichnogo sostava organov vnutrennikh del [Improvement of psychological work in the system of moral and psychological support of operational and service activities of personnel of internal Affairs bodies]. Natsional'nyi psikhologicheskii zhurnal [National psychological journal], 2017, no. 4 (28), pp. 95-103.
12. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 06.12.2012 no. 1259 (red. ot 06.03.2015) «Ob utverzhenii Pravil professional'nogo psikhologicheskogo otbora na sluzhbu v organy vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [Resolution of the government of the Russian Federation of 06.12.2012 no. 1259 (edition of 06.03.2015) «About the approval of Rules of professional psychological selection on service in law-enforcement bodies of the Russian Federation»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_138821/ (Accessed 14.04.2018).

13. Prikaz Genprokuratury Rossii ot 15.09.2014 no. 493 (red. ot 22.12.2016) «O professional'nom psikhologicheskom otbore kandidatov na sluzhbu v organy prokuratury Rossiiskoi Federatsii i obuchenie v gosudarstvennye obrazovatel'nye organizatsii» [Elektronnyi resurs] [The order of the Prosecutor General of Russia from 15.09.2014 no. 493 (version of 22.12.2016) «On the professional psychological selection of candidates for service in the Prosecutor's office of the Russian Federation and training in state educational organizations»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=EXP&n=677883#0001411916165733773> (Accessed 22.04.18).
14. Prikaz GUSP Rossii ot 18 sentyabrya 2013 g. no. 57 «Ob utverzhdenii Instruksii po organizatsii i provedeniyu professional'nogo psikhologicheskogo otbora v Sluzhbe spetsial'nykh ob"ektov pri Prezidente Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [The order of the Main Department of special programs of the President of the Russian Federation of September 18, 2013 no. 57 «On approval of the Instructions for the organization and conduct of professional psychological selection in the service of special objects under the President of the Russian Federation»]. Elektronnyi fond pravovoi i normativno-tekhniceskoi dokumentatsii [Electronic Fund of legal and normative-technical documentation]. URL: <http://docs.cntd.ru/document/499048919> (Accessed 22.04.18).
15. Prikaz Ministerstva yustitsii RF ot 30 sentyabrya 2015 g. no. 230 «Ob utverzhdenii Poryadka provedeniya v Federal'noi sluzhbe sudebnykh pristavov psikhofiziologicheskogo issledovaniya, testirovaniya na predmet upotrebleniya narkoticheskikh sredstv i psikhotropnykh veshchestv, nalichiya alkogol'noi, narkoticheskoi ili inoi toksicheskoi zavisimosti» [Elektronnyi resurs] [The order of the Ministry of justice of the Russian Federation of September 30, 2015 no. 230 «On approval of the Order of the Federal bailiff service psychophysiological research, testing for the use of drugs and psychotropic substances, the presence of alcohol, drugs or other toxic dependence»]. Informatsionno-pravovoi portal Garant [Information and legal portal Garant]. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71112246/> (Accessed 22.04.18).
16. Prikaz Ministra oborony RF ot 20.10.2014 no. 770 (red. ot 31.07.2017) «O merakh po realizatsii v Vooruzhennykh Silakh Rossiiskoi Federatsii pravovykh aktov po voprosam provedeniya voenno-vrachebnoi ekspertizy» (vmeste s «Trebovaniyami k sostoyaniyu zdorov'ya otdel'nykh kategorii grazhdan») (Zaregistrirvano v Minyuste Rossii 08.12.2014 no. 35094) [Elektronnyi resurs] [The order of the Minister of defence of the Russian Federation from 20.10.2014 no. 770 (edition of 31.07.2017) «About measures for implementation in the Armed Forces of the Russian Federation legal acts on the issues of carrying out military-medical examination» (along with «The Requirements of health of separate categories of citizens») (Registered in Ministry of justice of Russia 08.12.2014 No. 35094)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_148556/ (Accessed 22.04.18).

17. Prikaz Ministra oborony RF ot 26.01.2000 no. 50 (red. ot 12.05.2005) «Ob utverzhdenii Rukovodstva po professional'nomu psikhologicheskomu otboru v Vooruzhennykh Silakh Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [The order of the Minister of defense of the Russian Federation of 26.01.2000 no. 50 (ed. of 12.05.2005) «On approval of the Guidelines for professional psychological selection in the Armed Forces of the Russian Federation»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29166/ (Accessed 22.04.18).
18. Prikaz Minyusta RF ot 16.04.2013 no. 51 «Ob utverzhdenii kategorii dolzhnostei v ugovno - ispolnitel'noi sisteme, pri naznachenii na kotorye provoditsya psikhofiziologicheskoe issledovanie s primeneniem poligrafa» (Zaregistrovano v Minyuste RF 23.04.2013 no. 28257) [Elektronnyi resurs] [The order of the Ministry of justice of the Russian Federation of 16.04.2013 no. 51 «On approval of the categories of posts in the penal system, the appointment of which is conducted psychophysiological study with the use of polygraph» (Registered in the Ministry of justice 23.04.2013 no. 28257)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: <https://minjust.consultant.ru/page.aspx?1043423> (Accessed 22.04.18).
19. Prikaz Rosgvardii ot 16.11.2016 no. 357 «Ob utverzhdenii Instruktsii ob organizatsii i provedenii professional'nogo psikhologicheskogo otbora v voiskakh natsional'noi gvardii Rossiiskoi Federatsii» (Zaregistrovano v Minyuste Rossii 12.12.2016 no. 44651) [Elektronnyi resurs] [The order Grew guard from 16.11.2016 no. 357 «On approval of the Instructions on the organization and conduct of professional psychological selection in the troops of the national guard of the Russian Federation»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_208821/ (Accessed 22.04.18).
20. Prikaz FSB Rossii ot 13.04.2011 no. 151 (red. ot 22.12.2016) «Ob utverzhdenii Instruktsii po organizatsii i provedeniyu professional'nogo psikhologicheskogo otbora v organakh federal'noi sluzhby bezopasnosti» (Zaregistrovano v Minyuste Rossii 02.06.2011 no. 20926) [Elektronnyi resurs] [The order of FSS of Russia of 13.04.2011 no. 151 (ed. of 22.12.2016) «On approval of the Instruction on the organization and carrying out professional psychological selection in bodies of Federal security service» (Registered in Ministry of justice of Russia 02.06.2011 no. 20926)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_114923/ (Accessed 22.04.18).
21. Prikaz FSO RF ot 27.04.2016 no. 178 «Ob utverzhdenii poryadka i uslovii priema grazhdan Rossiiskoi Federatsii v akademiyu FSO Rossii» (Zaregistrovano v Minyuste RF 23.05.2016 no. 42210) [Elektronnyi resurs] [The order of the Federal security service of the Russian Federation from 27.04.2016 no. 178 «On approval of order and conditions of reception of citizens of the Russian Federation in Academy FSS of Russia» (Registered in Ministry of justice of the Russian Federation 23.05.2016 No. 42210)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: <https://minjust.consultant.ru/documents/19380> (Accessed 22.04.18).

22. Prikaz FTS Rossii ot 25 sentyabrya 2007 g. no. 1196 «Ob utverzhdenii Vremennoi instruksii o poryadke provedeniya oprosov s ispol'zovaniem komp'yuternogo poligrafa v tamozhennykh organakh Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [The order of Federal customs service of Russia of September 25, 2007 no. 1196 «About the approval of the Temporary instruction about the order of carrying out polls with use of the computer polygraph in customs authorities of the Russian Federation»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online> (Accessed 22.04.18).
23. Proekt professional'nogo standarta «Spetsialist po provedeniyu psikhofiziologicheskikh issledovaniy s primeneniem poligrafa» [Elektronnyi resurs] [The draft professional standard «Specialist in conducting psychophysiological research using the polygraph»]. Informatsionnaya ploshchadka Nekommercheskogo partnerstva «Natsional'naya Kollegiya Poligrafologov» [Information platform of non-Profit partnership «National Board of polygraph Examiners»]. URL: <https://nnpkp.ru> (Accessed 17.02.2017).
24. Proekt Federal'nogo zakona no. 478780-5 «O primeneni poligrafa» [Elektronnyi resurs] [The draft Federal law no. 478780-5 «About polygraph application»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: [http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PR\]&n=82508#018879868642218645](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PR]&n=82508#018879868642218645) (Accessed 14.04.2018).
25. Svedeniya o sostoyanii raboty s kadrami organov vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii za 2017 god: Sbornik analiticheskikh i informatsionnykh materialov [Data on the state of work with personnel of the internal Affairs bodies of the Russian Federation for 2017: Collection of analytical and information materials]. Moscow: Department of public service and personnel of the Russian interior Ministry Publ., 2018. 73 p.
26. Ugolovno-protsessual'nyi kodeks Rossiiskoi Federatsii ot 18.12.2001 no. 174-FZ (red. ot 19.02.2018) [Elektronnyi resurs] [«Criminal procedure code of the Russian Federation» from 18.12.2001 no. 174-FL (edition of 19.02.2018)]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34481/ (Accessed 22.04.18).
27. Ul'yanina O.A. Sostoyanie i perspektivnye napravleniya psikhologicheskoi praktiki v OVD [State and perspective directions of psychological practice in law-enforcement bodies]. Psikhologicheskaya nauka i obrazovanie [Psychological science and education], 2017, Vol. 22, no. 5, pp. 77–84. (In Russ., Abstr. in Engl.).
28. Federal'nyi zakon ot 12.08.1995 no. 144-FZ (red. ot 06.07.2016) «Ob operativno-rozysknoi deyatel'nosti» [Elektronnyi resurs] [Federal law of 12.08.1995 no. 144-FL (edition of 06.07.2016) «On operative-search activity»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-reference system Consultant Plus]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_7519/ (Accessed 22.04.18).
29. Federal'nyi zakon ot 28.03.1998 no. 53-FZ (red. ot 07.03.2018, s izm. ot 17.04.2018) «O voinskoi obyazannosti i voennoi sluzhbe» [Elektronnyi resurs] [Federal law no. 53-FL of 28.03.1998 (as amended on 07.03.2018, as amended on 17.04.2012) «On military duty and military service»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [Legal-

Виноградов М.В., Ульянина О.А. Правовые и организационно-методические аспекты проведения специальных психофизиологических исследований с применением полиграфа при проведении отбора в правоохранительные (государственные) органы: состояние и перспективы развития. Психология и право psyandlaw.ru 2018. Том 8. №3. С. 1-24.
Vinogradov M.V., Ulyanina O.A. Legal and organizational-methodical aspects of carrying out special psychophysiological researches with application of polygraph at carrying out selection in law enforcement (state) bodies: a condition and prospects of development. Psychology and law psyandlaw.ru 2018. Vol. 8. no.3. pp. 1-24.

- reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_18260/ (Accessed 22.04.18).
30. Federal'nyi zakon ot 30.11.2011 no. 342-FZ (red. ot 01.07.2017) «O sluzhbe v organakh vnutrennikh del Rossiiskoi Federatsii i vnesenii izmenenii v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs] [Federal law no. 342-FL of November 30, 2011 (as amended on July 1, 2017) «On service in the internal Affairs bodies of the Russian Federation and amendments to certain legislative acts of the Russian Federation»]. Spravochno-pravovaya sistema Konsul'tant Plyus [*Legal-reference system Consultant Plus*]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122329/ (Accessed 22.04.18).
31. Tsentr podderzhki poligrafologov [Elektronnyi resurs] [Support center of polygraph examiners]. Informatsionnyi servis Natsional'noi shkoly detektsii lzhi [*Information service of the National school of lie detection*]. URL: <https://nsdl.pro> (Accessed 14.04.2018).